

求職活動等を行う皆さまへ

敷島製パン株式会社 人事部長

当社では、採用活動の過程において生じ得る、求職者等に対するセクシュアルハラスメント等(※1)の防止に取り組んでいます。求職者等の皆さまが安心して面談・選考に臨むことができるよう、以下のとおりルールを定めています。

※1.パワーハラスメントに類する行為、カスタマーハラスメントに類する行為、妊娠、出産等に関するハラスメントに類する行為及び育児休業等に関するハラスメントに類する行為を含む。

【求職活動等における当社のルール】

1. 当社では、ハラスメント行為の防止について、役員および従業員に対する周知・啓発を継続的に行っています。

2. 面談・面接

面談・面接の時間:9:00 ～ 19:00

場所:応接室、会議室等、会社が指定した場所もしくはオンライン

実施体制:原則複数名で実施

尚、オンラインで複数名での実施が困難な場合は、録画で担保致します。※2

連絡手段:Email・電話・FAX・郵送

※2: 録画による映像データは、ハラスメント相談に係る事実確認として利用し、目的外の用途には使用いたしません。

取得した映像データは、個人情報保護法に基づき厳重に管理するものとし、採用選考終了後、速やかに適切な方法により消去・廃棄いたします。

3. OB・OG訪問

原則行っておりません。

【相談窓口について】

当社の採用活動において、万が一、役員および従業員から性的な言動等を受けた場合には、以下の相談窓口までご連絡ください。ご相談にあたっては、相談者のみならず、関係者のプライバシーにも十分配慮し、公平に対応します。

また、相談を行ったことや、事実確認に協力したことなどが、採用選考の判断に影響を与えることはありませんので、安心してご相談ください。

〈相談窓口〉

敷島製パン株式会社 人事部 人材開発グループマネージャー

(電話番号:052-933-2117、メールアドレス:pasco-saiyo@pasconet.co.jp)